



Universidad Nacional de Lanús Resolución de Consejo Superior

RCS- 181 - 2025 - UATACS-SAJI #UNLa

12/11/2025

Remedios de Escalada

Aprobar la grilla de ponderación para la tercera evaluación docente

VISTO, el EXP-2876-2025-AME-DDME-SAJI#UNLa correspondiente a la 9a Reunión del Consejo Superior del año 2025, el EXP-3092-2025-AME-DDME-SAJI#UNLa, y;

CONSIDERANDO:

Que, la UNLa adhirió al Convenio Colectivo para los Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales;

Que, el Convenio Colectivo contempló la Carrera Docente que establece derechos y deberes, incluyendo la permanencia por intermedio de evaluaciones individuales en un periodo de cuatro años;

Que, corresponde definir la grilla con los parámetros y puntuaciones de la Tercera Evaluación anual y que la misma fue redactada en la Paritaria docente en consenso con ADUNLa y con los paritarios de la Universidad;

Que, el Consejo Superior en su 9a Reunión de 2025, ha tratado la mencionada propuesta y que la misma ha sido objeto de tratamiento específico en por la Comisión de Asuntos Académicos del Consejo Superior y no se han formulado objeciones;

Que, es atributo del Consejo Superior normar sobre el particular, conforme lo establecido en los Artículos 5 y 34 incs 1 y 13) del Estatuto de la Universidad Nacional de Lanús;

Por ello;



2025 - Año del 150 natalicio del pensador latinoamericano Manuel Ugarte (1875-1951)

**EL CONSEJO SUPERIOR
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANUS
RESUELVE:**

ARTICULO 1°: Aprobar la grilla de ponderación para la tercera evaluación docente, conforme detalle en Anexo que se acompaña y forma parte de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°: Regístrese y comuníquese. Cumplido, archívese.

ANEXO

TERCERA EVALUACION DOCENTE: Adjuntos-Asociados-Titulares			
A. ACTIVIDAD Y CRITERIOS ACADEMICOS			
A.1 Desempeño docente	Puntaje obtenido	Escala de Ponderación	Observación
1. Actualización de programas, incluyendo innovación en la enseñanza, propuestas didácticas, evaluaciones, Trabajos prácticos, actividades, etc.		0-15	
A.2 Aspectos Administrativos (se evalúa presentación en tiempos y formatos bajo normativa de la/s carrera/s donde se desempeña)	Puntaje obtenido	Escala de Ponderación	Observación
1. Entrega de programas		0-5	
2: Entrega y cierre de actas de cursadas/finales		0-5	
3. Presencia en reuniones convocadas por Carrera/Depto		0-5	
4. Asistencia y puntualidad en distintas modalidades (presencial-virtual sincrónica/asincrónica- híbrida-etc)		0-5	
A.3.-Aspectos actitudinales	Puntaje obtenido	Escala de Ponderación	Observación
1. Tratamiento hacia los estudiantes y hacia los pares docentes, de dirección y asistentes. Aspectos relevantes: comunicación, responsabilidad, cordialidad, trato. Documentación respaldatoria: encuestas a estudiantes y/u otras, notas presentadas y justificadas, etc.		Tiene quejas documentadas y justificadas: 0 puntos NO tiene quejas documentadas y justificadas: 5 puntos	
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO			

OTRAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN/COOPERACIÓN/VINCULACIÓN. SOLO APlica A DEDICACIONES SEMIEXCLUSIVAS Y EXCLUSIVAS			
B. INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA E INNOVACIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVA			
1. Dirige o co-dirige proyectos en universidades y mundo social productivo	Cumplimiento	Categorías	Observación
		SI-NO	
2. Participa como integrante de proyecto		SI-NO	
3. Publica en revistas, en Jornadas académicas y científicas, sociales y productivas.		SI-NO	
C. COOPERACIÓN y/o SERVICIOS y/o VINCULACION	Cumplimiento	Categorías	Observación
1. Dirige o co-dirige proyectos en universidades y mundo social productivo		SI-NO	
2. Participa como integrante de proyecto		SI-NO	
3. Publica en Jornadas académicas y científicas, sociales y productivas.		SI-NO	
D. OTROS			
1. Formación en RRHH (becarios -auxiliares , estudiantes TFI). Premios y distinciones		SI-NO	

PONDERACIÓN CUALITATIVA

A. Desarrollo y formación Académica	Observación	Escala
a.1. aPosgrado finalizado o en curso: Especialización, Maestría y Doctorado. Formación y trayectoria equivalente correspondiente a actividades en el ámbito profesional vinculado con la carrera.		Muy bueno -Bueno Optimo- No cumple
2. Cursos de capacitación específicos en su especialidad dentro y fuera de la universidad		Muy bueno -Bueno Optimo- No cumple
3.- Otros		

Escala Puntaje final obtenido (A)	SIMPLE	SEMIEXCLUSIVO	EXCLUSIVO
MUY BUENO	20- 40 puntos	23-40 puntos + 1 item (B y/o C) realizado + 1 ponderación cualitativas positiva	24-40 puntos + 2 items (B y/o C) realizados + 1 ponderación cualitativa positiva
POSITIVO	15-19 puntos	18-22 puntos + 1 item (B y/o C) realizado	20-23 puntos + 2 items (B y/o C) realizados
NEGATIVO	menos de 15 puntos	menos de 18 puntos	menos de 20 puntos

EVALUACIÓN GLOBAL	
PUNTAJE FINAL OBTENIDO + PONDERACIÓN CUANTITATIVA (A)	

TERCERA EVALUACION DOCENTE: JTP-Instructores			
A. ACTIVIDAD Y CRITERIOS ACADEMICOS			
A.1 Desempeño docente	Puntaje obtenido	Ponderación	Observación
1. Innovación en las propuestas de enseñanza como generación de propuestas didácticas, TPs - actividades -visitas -etc		0-10	
A.2 Aspectos Administrativos (se evalúa presentación en tiempos y formatos bajo normativa de la/s carrera/s donde se desempeña)	Puntaje obtenido	Ponderación	Observación
1. Presencia en reuniones convocadas por Carrera/Dept		0-5	
2. Asistencia y Puntualidad en distintas modalidades (presencial-virtual sincrónica/asincrónica- híbrida-etc)		0-5	
A.3.-Aspectos actitudinales	Puntaje obtenido	Ponderación	Observación
1. Tratamiento hacia los estudiantes y hacia los pares:docentes-dirección- asistentes. Aspectos relevantes: comunicación, responsabilidad, cordialidad, trato. Documentación respaldatoria: encuestas a estudiantes y/u otras, notas presentadas, etc.		Tiene quejas documentadas y justificadas: 0 puntos NO tiene quejas documentadas y justificadas: 5 puntos	
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO			

OTRAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN/COOPERACIÓN/VINCULACIÓN. SOLO APLICA A DEDICACIONES SEMIEXCLUSIVAS Y EXCLUSIVAS			
B. INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA E INNOVACIÓN SOCIAL Y	Cumplimiento	Categorías	Observación
1. Participa como integrante de proyecto		SI-NO	
2. Publica en revistas, en Jornadas académicas y científicas, sociales y productivas.		SI-NO	

C. COOPERACIÓN y/o SERVICIOS y/o VINCULACION	Cumplimiento	Categorías	Observación
1. Participa como integrante de proyecto		SI-NO	
2. Publica en Jornadas académicas y científicas, sociales y productivas.		SI-NO	
D. OTROS PUNTOS A DESTACAR	OBSERVACIONES		
		SI-NO	

PONDERACIÓN CUALITATIVA

A. Desarrollo y formación Académica	Observación	Escala
a.1. Posgrado finalizado o en curso: Especialización, Maestría y Doctorado. Formación y trayectoria equivalente correspondiente a actividades en el ámbito profesional vinculado con la carrera.		Muy bueno -Bueno Optimo- No cumple
2. Cursos de capacitación específicos en su especialidad dentro y fuera de la universidad		Muy bueno -Bueno Optimo- No cumple
3.- Otros		

Escala Puntaje final obtenido (A)	SIMPLE	SEMIEXCLUSIVO	EXCLUSIVO
MUY BUENO	15- 20 puntos	17-20 puntos + + 1 item (B y/o C) realizados + 1 ponderación cualitativas positiva	18-20 puntos + 2 items (B y/o C) realizados + 1 ponderación cualitativa positiva
POSITIVO	10-15 puntos	13-16 puntos + 1 item (B y/o C) realizado	14-17 puntos + 2 items (B y/o C) realizados
NEGATIVO	menos de 10 puntos	menos de 13 puntos	menos de 14 puntos

EVALUACIÓN GLOBAL	
PUNTAJE FINAL OBTENIDO + PONDERACIÓN CUANTITATIVA (A)	

Hoja de firmas